



UNIVERSITE GASTON BERGER

L'excellence au service du développement

RECTORAT

000 N° 03466 /UGBR/SG/FMC/mb

Saint-Louis, le 20 OCT. 2022

Programme de Bourses Fondation Mastercard à l'UGB « MCFSP-UGB »
Appel à candidatures pour le recrutement d'un(e) Chargé (e) de la formation

Contexte

L'Université Gaston Berger, en partenariat avec la Fondation Mastercard a mis en place un programme de bourses dont l'objectif principal est la formation et le perfectionnement de la prochaine génération de leaders qui participera à l'essor social et économique de l'Afrique et du monde.

Ce programme, d'une durée de neuf (9) ans vise, à partir de la rentrée 2022 – 2023, à former mille (1000) boursiers du premier cycle universitaire, dont 70% de femmes, dans les domaines du **numérique, de l'agriculture, de la santé et de l'ingénierie**. Il vise également à faciliter la transition des bacheliers vers un travail digne et valorisant tout en faisant d'eux des leaders engagés au sein de leurs communautés pour le développement de leurs pays respectifs.

Ainsi, à la fin de leur formation, ces boursiers serviront leurs communautés et contribueront au développement de l'Afrique.

Ce programme de bourses est destiné principalement aux bacheliers des séries SI, S2, S3, S4 et S5 ayant obtenu de bons résultats au baccalauréat de l'année 2021-2022. Outre leurs performances scolaires, les candidats au programme de bourses doivent également être issus de familles économiquement défavorisées, ou être en situation de handicap ou justifier du statut de réfugié - es ou d'étrangers-ères.

L'atteinte de la performance attendue des boursiers suppose un bon suivi de leur cursus grâce à un dispositif rapproché de ces derniers. Pour y parvenir, le Programme a prévu le recrutement d'un – e chargé (e) de la formation qui occupera une place centrale au sein de l'Unité de gestion.

Mission Principale

Assurer le suivi des activités de formation pédagogiques et techniques destinées aux boursiers.

Activités principales

- Accueillir, informer les boursiers ;
- Accompagner les boursiers dans le processus d'inscription ;
- Veiller au bon déroulement des formations, au respect des plannings ;
- Coordonner le recrutement des tuteurs ;
- Contribuer, en relation avec les tuteurs, à l'identification et à la mise en œuvre des solutions permettant de prévenir les difficultés des boursiers et de les surmonter dans le cadre pédagogique ;
- Identifier les étudiants ayant des difficultés pour suivre les enseignements ;
- Assurer le suivi des activités de tutorat ;
- Planifier, en collaboration avec la Directrice de programme et les responsables des formations des établissements impliqués, les différentes sessions de formation (anglais, digital, certificats, etc.) ;
- Organiser des activités de sensibilisation des lycéens et des responsables des différentes académies du Pays ;
- Assurer la logistique des formations en collaboration avec le chef de projet ;
- Coordonner, en collaboration avec le chef de projet, les contrats des tuteurs et des formateurs ;
- Diffuser toutes informations utiles sur les formations ;
- Coordonner la production de données statistiques sur les formations, et notamment sur les boursiers (effectifs, caractéristiques, taux de rétention, taux de réussite, etc.), les formateurs, les tuteurs, etc. ;
- Collecter, produire, traiter et/ou mettre à disposition toutes données à caractère pédagogique utiles pour les études et les évaluations portant sur le programme ;
- Élaborer un rapport annuel sur le parcours académique des boursiers.

Compétences requises

- Connaissance du système éducatif national ;
- Maîtrise des langues française et anglaise, à l'oral comme à l'écrit ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Réactivité et assurance ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Réactivité, disponibilité et flexibilité ;
- Rigueur, autonomie, leadership et créativité ;
- Capacités d'organisation et d'adaptation ;
- Capacités d'écoute et à travailler en équipe ;
- Capacités à gérer des équipes pédagogiques ;
- Capacités à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance.

Formation et expérience professionnelle

- être titulaire au moins d'un master ou de tout autre diplôme admis en équivalence ;
- Justifier d'au moins 3 années d'expériences dans la gestion de formation.

Un certificat en gestion de projet ou en administration pédagogique serait un plus.

Dépôt de candidature

Soumettre votre candidature, au plus tard le vendredi **18 novembre 2022 à 17 heures**, en envoyant votre dossier au Bureau du courrier de l'UGB de Saint-Louis ou à l'Antenne de l'UGB à Dakar, Sacré-Cœur Pyrotechnie, lot I38. Celui-ci doit comprendre :

- Un Curriculum vitae ;
- des copies légalisées des diplômes et certificats ;
- une lettre de motivation ;
- une attestation ou un diplôme pour attester de la maîtrise de l'anglais ;
- les références professionnelles.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par la commission de recrutement du programme MCFSP-UGB.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

