



UNIVERSITE GASTON BERGER

L'excellence au service du développement

RECTORAT

N° 00004190 /UGBR/SG/FMC/mb

Saint-Louis, le

06 DEC 2022

Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UGB « MCFSP-UGB »
Appel à candidatures pour le recrutement d'un(e) Chargé (e) de la transition

Contexte

L'Université Gaston Berger, en partenariat avec la Fondation Mastercard a mis en place un programme de bourses dont l'objectif principal est la formation et le perfectionnement de la prochaine génération de leaders qui participera à l'essor social et économique de l'Afrique et du monde.

Ce programme, d'une durée de neuf (9) ans vise, à partir de la rentrée 2022 – 2023, à former mille (1000) boursiers du premier cycle universitaire, dont 70% de femmes, dans les domaines du **numérique, de l'agriculture, de la santé et de l'ingénierie**. Il vise également à faciliter la transition des bacheliers vers un travail digne et valorisant tout en faisant d'eux des leaders engagés au sein de leurs communautés pour le développement de leurs pays respectifs.

Ainsi, à la fin de leur formation, ces boursiers serviront leurs communautés et contribueront au développement de l'Afrique.

Ce programme de bourses est destiné principalement aux bacheliers des séries SI, S2, S3, S4 et S5 ayant obtenu de bons résultats au baccalauréat de l'année 2021-2022. Outre leurs performances scolaires, les candidats au programme de bourses doivent également être issus de familles économiquement défavorisées, ou être en situation de handicap ou justifier du statut de réfugié - es ou d'étrangers-ères.

L'atteinte de l'objectif relatif à l'insertion des boursiers ayant terminé leur cycle d'études suppose la mise en place d'un dispositif performant facilitant la relation avec les milieux socioprofessionnels. Pour ce faire, le Programme a prévu le recrutement d'un e - chargé - e de la transition qui aura comme mission de coordonner la politique définie par la Coordination.

Mission Principale

Mettre en œuvre le volet relatif à la transition des boursiers vers le monde du travail en prenant en compte la dimension genre et équité.

ot

Activités principales

- Mettre en place et réaliser le suivi de la méthodologie de recherche de stage (cadre légal, convention type, collecte et diffusion des offres de stages, faciliter l'accès des étudiants aux stages) ;
- Proposer un accompagnement individuel des boursiers ayant des difficultés à s'insérer ;
- Gérer les événements et les rendez-vous proposés par les recruteurs et les partenaires ;
- Réaliser une veille informationnelle relative à l'insertion professionnelle des boursiers ;
- Organiser et animer des ateliers afin d'aider les boursiers dans la mise en œuvre de leur projet personnel et professionnel (élaboration de CV et lettre de motivation, recherche de stage, identité numérique et présence sur les réseaux sociaux, etc.) ;
- Organiser et/ou participer à l'organisation de conférences métiers, tables rondes, séminaires, fora de l'emploi, événements favorisant le rapprochement avec le monde économique ;
- Mettre en place une campagne de communication annuelle en interne auprès des boursiers ;
- Identifier les modules de formation complémentaires nécessaires pour une bonne insertion des boursiers ;
- Faire le suivi individuel de l'intégration et de l'évolution du boursier dans l'entreprise ;
- Superviser les activités qui permettent d'initier les Boursiers à l'élaboration d'un programme de base orienté vers l'entrepreneuriat ;
- Superviser l'accompagnement à la structuration des idées et des projets les plus innovants par un programme de pré-incubation ;
- Dérouler des activités d'animation pour faciliter et suivre les boursiers dans le cadre du « giving back » en collaboration avec la D2IPS, la communauté universitaire et les partenaires externes ;

Compétences requises

- Maîtriser l'ingénierie de la formation.
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance.
- Connaissance du monde professionnel
- Connaissances des pratiques d'accompagnement en entrepreneuriat
- Connaissance en matière de rédaction de plan d'affaire
- Capacités et qualités rédactionnelles ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Capacités d'organisation et d'adaptation ;
- Capacités d'écoute et à travailler en équipe ;
- Capacités à gérer des équipes pédagogiques ;
- Capacités à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Réactivité, disponibilité et flexibilité ;
- Rigueur, autonomie, leadership et créativité

Profil recherché et expérience

- Avoir au moins un diplôme d'études supérieures de type Bac + 5 (Master, DEA, DESS ou tout diplôme équivalent) ;
 - Justifier d'au moins 3 années d'expériences en insertion ;
- Des connaissances en anglais seraient un atout.

Un diplôme ou certification en entrepreneuriat serait un plus.

ot

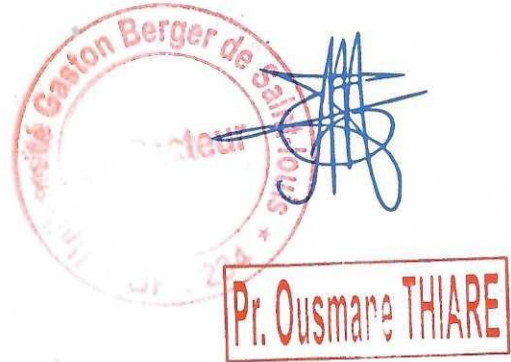
Dépôt de candidature

Soumettre votre candidature, au plus tard le mercredi **14 décembre 2022 à 17 heures**, en envoyant votre dossier au Bureau du courrier de l'UGB de Saint-Louis ou à l'Antenne de l'UGB à Dakar, Sacré-Cœur Pyrotechnie, lot I38. Celui-ci doit comprendre :

- Un Curriculum vitae ;
- des copies légalisées des diplômes et certificats ;
- une lettre de motivation ;
- les références professionnelles.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par la commission de recrutement du programme MCFSP-UGB.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.



Pr. Ousmane THIARE